муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад №175»
(МБДОУ №175)

Принято
на Общем собрании
работников МБДОУ №175
Протокол №1 от 09.01.2025 г.

Подписано цифровой подписью: Садко Ирина Андреевна
Причина:
Дата: 17 Июнь 2025 г. 16:47:15
DN: E=uc_fk@roskazna.ru, S=77 Москва, ИНН ЮЛ=7710568760, ОГРН=1047797019830, STREET="Большой Златоустинский переулок, д. 6, строение 1", L=г. Москва, C=RU, O=Казначейство России, CN=Федеральное казначейство

УТВЕРЖДАЮ
Приказ № 002
от «09» января 2025 г.

Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБДОУ № 175

1. Настоящие Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (далее - Правила) разработаны для сотрудников МБДОУ № 175 и подлежат соблюдению всеми работниками МБДОУ № 175
2. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться работниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.
3. Подарки, которые работники от имени МБДОУ № 175 могут передавать другим лицам или принимать от имени МБДОУ № 175 в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:
   - напрямую связаны с уставными целями деятельности МБДОУ №175

   (презентация творческого проекта, успешное исполнение контракта, завершение ответственного проекта и т.п.) либо с памятными датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.д.;
   - разумно обоснованы, соразмерны и не являться предметами роскоши;
   - не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной неэтической целью;
   - не создавать риска для негативного воздействия на репутацию МБДОУ № 175, работников или иных лиц в случае раскрытия информации о совершенных подарках и понесенных представительских расходах;
   - не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МБДОУ № 175, кодекса корпоративной этики и другим локальным документам

МБДОУ № 175, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

4. Работники, представляя интересы МБДОУ №175 или действуя от имени образовательной организации, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.
5. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.
6. Работники МБДОУ № 175 должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, конкурса, аукциона, на принимаемые образовательной организацией решения и т.д.
7. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей или проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.
8. Не допускается передавать и принимать подарки от имени МБДОУ № 175, его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.
9. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).
10. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий необходимо предварительно удостовериться, что предоставляемая помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путем.
11. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.
12. Изменения и дополнения к данным Правилам рассматриваются на Общем собрании работников МБДОУ № 175 и утверждаются Приказом Заведующего МБДОУ № 175.