

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад №175»
(МБДОУ № 175)**

ПРИКАЗ

09.01.2024

№ 001

О назначении ответственного лица
по профилактике коррупционных
и иных правонарушений в МБДОУ № 175

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. от 02.10.2017), Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Областным законом от 12.05.2009 N 218-ЗС "О противодействии коррупции в Ростовской области" (ред. от 05.12.2016 N 715-ЗС), ст.179 Бюджетного кодекса РФ, Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.09.2015 № ВК-2227/08 «О недопущении незаконных сборов денежных средств», в соответствии с Приказом Управления образования города Ростова-на-Дону от 26.12.2017 г. № УОПР-774-л «О мерах по противодействию коррупции в сфере образования», Планом мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ № 175 на 2024 год, в целях совершенствования работы по профилактике коррупционных и других правонарушений, противодействию возникновения коррупциогенных факторов при оказании образовательных услуг в МБДОУ № 175

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Возложить ответственность за организацию работы по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении города Ростова-на-Дону «Детский сад № 175» на заведующего МБДОУ № 175 Садко И.А.
2. Назначить методиста МБДОУ №175 Доманову Ю.А. ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в дошкольном учреждении.
3. В своей работе ответственный по противодействию коррупции руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации в области антикоррупционной безопасности, локальными правовыми актами учреждения, а также Функциональными обязанностями ответственного лица по противодействию коррупции.
4. Создать Комиссию по урегулированию конфликтов в МБДОУ № 175 в следующем составе:
Доманова Ю.А.- методист - председатель;
Киселева О.А.- председатель ПК МБДОУ № 175, секретарь
Харазия Т.Н. – делопроизводитель
Дробушко Н.Е. – старший воспитатель
5. Принять к обязательному и неукоснительному исполнению Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в МБДОУ № 175.
7. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ

И.А. Садко

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад №175»
(МБДОУ № 175)**

ПРИКАЗ

09.01.2024

№ 002

Об организации работы
по противодействию коррупции

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», протоколом заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ростовской области от 26.11.2018 № 3, в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях противодействия коррупции в деятельности МБДОУ №175

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБДОУ № 175 (приложение № 1).
2. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБДОУ № 175 (приложение № 2).
3. Программа противодействия коррупции на 2024-2024 года в МБДОУ №175
4. Утвердить Перечень должностей МБДОУ № 175, замещение которых связано с коррупционными рисками (приложение № 3).
5. Утвердить Порядок уведомления в МБДОУ № 175 , о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (приложение № 4).
6. Утвердить Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности МБДОУ детского сада № 175 (приложение № 5)
7. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год (приложение № 6)
8. Делегировать полномочия по вопросам противодействия коррупции: Домановой Юлии Анатольевне, методисту.
9. Бухгалтерам МБДОУ № 175, при заключении договоров, связанных с хозяйственной деятельностью детского сада включать стандартную антикоррупционную оговорку, допускающую недопустимость совершения каких-либо коррупционных действий при исполнении сторонами (приложение 6)
10. Ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБДОУ ознакомить работников с локальными актами
11. Обеспечить размещение настоящего приказа с приложениями на официальном сайте учреждения в установленном порядке.
12. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

И.А.Садко

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад №175»
(МБДОУ № 175)**

ПРИКАЗ

09.01.2024 г.

№ 003

Об исполнении действующего законодательства
в части привлечения и использования
благотворительных средств

В соответствии с действующим законодательством к компетенции образовательного учреждения относится привлечение внебюджетных средств. Процедура привлечения и использования данных средств регламентируется следующими документами:

- привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом образовательного учреждения, дополнительных источников финансовых и материальных средств (ст.32 п.2 Закона Российской Федерации «Об образовании», Федерального закона от 11.08.1995 № 135 «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»);
- образовательное учреждение вправе привлекать в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, дополнительные финансовые средства за счет предоставления платных дополнительных образовательных и иных предусмотренных уставом образовательного учреждения услуг, а также за счет добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц, в том числе иностранных граждан и (или) юридических лиц (ст. 41 п.8 Закона РФ «Об образовании»).

В соответствии со ст. 582 ГК РФ пожертвованием признается дарение вещи и права в общеполезных целях. Пожертвования могут делаться гражданам, лечебным, воспитательным, учебным учреждениям и др. субъектам гражданского права.

Юридическое лицо, принимающее пожертвование, должно вести обособленный учет всех операций по использованию пожертвованного имущества.

Согласно инструктивному письму Министерства общего и профессионального образования РФ от 15.12.1998 № 57, в целях обеспечения уставной деятельности образовательных учреждений возможно привлечение финансовых средств благотворителей, в том числе и родителей, которые в данном случае становятся благотворителями.

Внесение денежных средств (пожертвований) физическими (или) юридическими лицами, в том числе родителями (законными представителями) обучающихся (воспитанников) осуществляется только на добровольной основе, целевым назначением на расчетный счет образовательного учреждения.

На основании приказа Министерства общего и профессионального образования РО от 10.07.1999 № 1056 «О порядке привлечения и использования благотворительных средств в образовательных учреждениях Ростовской области» возможно обращение к юридическим и физическим лицам с просьбой об оказании благотворительной помощи образовательному учреждению, которое может исходить как от руководителя учреждения и его заместителей, так и уполномоченных на то работников, а также представителей общественности.

В соответствии с Указом Президента РФ от 31.08.1999 № 1134 «О дополнительных мерах по поддержке общеобразовательных учреждений в Российской Федерации», во исполнение постановлений Мэра г. Ростова-на-Дону от 16.05.2000 № 1115 «О дополнительных мерах по поддержке муниципальных образовательных учреждений г. Ростова-на-Дону» в образовательных

учреждениях создаются такие формы самоуправления как Попечительские советы, деятельность которых направлена не только на привлечение дополнительных внебюджетных средств, но и на общественно-государственный контроль за их использованием, а также решения стратегических направлений развития образовательных учреждений. Во исполнение приказа Муниципального учреждения «Управление образования города Ростова-на-Дону» № 854 от 20.12.2010 «Об исполнении действующего законодательства в части привлечения и использования благотворительных средств в образовательных учреждениях всех типов и видов г. Ростова-на-Дону», в целях повышения ответственности всех сотрудников МБДОУ № 175 и исключения неправомерных действий по сбору денежных средств с родителей воспитанников

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Заведующему МБДОУ № 175 Садко И.А.:

1.1. Взять под личный контроль деятельность всех сотрудников МБДОУ № 175 по исполнению действующего законодательства в части привлечения и использования средств благотворителей;

1.2. Обеспечить исполнение постановления Мэра г. Ростова-на-Дону от 16.05.2000 № 1115 «О дополнительных мерах по поддержке муниципальных образовательных учреждений г. Ростова-на-Дону»;

1.3. Предупредить всех сотрудников МБДОУ № 175 о персональной ответственности за нарушение процедуры привлечения и использования благотворительных средств;

1.4. Руководствоваться в своей деятельности по привлечению внебюджетных средств: ст. ст. 32.,41 Закона РФ «Об образовании», ст. 582 ГК РФ, Указом Президента РФ от 31.08.1999 № 1134 «О дополнительных мерах по поддержке общеобразовательных учреждений в Российской Федерации», приказом Министерства общего и профессионального образования РО от 10.07.1999 № 1056, постановлением Мэра г. Ростова-на-Дону от 16.05.2000 № 1115;

1.5. Не допускать взимание с родителей (законных представителей) воспитанников каких-либо вступительных взносов.

1.6. Довести настоящий приказ до сведения всех сотрудников МБДОУ № 175

2. Всем сотрудникам МБДОУ № 175 в своей деятельности руководствоваться действующим законодательством в части привлечения и использования благотворительных средств в образовательном учреждении, запрещено при проведении праздников, развлечений, при организации фото-видео съемках, подарочных наборов взимать наличные средства родителей.

Любые желаемые дополнительные услуги, заявленные родителями, регламентируются решением родительского собрания, добровольным и единогласным согласием всех родителей с личной подписью согласия в протоколе родительского собрания. Оплата услуг за счет добровольных благотворительных средств осуществляется исключительно по квитанциям через расчетный счет МБДОУ. Организации, привлекаемые к оказанию дополнительных услуг, должны иметь лицензию на право ведения деятельности в образовательных учреждениях, подарочные наборы должны иметь санитарные и ветеринарные сертификаты.

3. Возложить персональную ответственность на каждого сотрудника МБДОУ № 175 за исполнение настоящего приказа.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

И.А.Садко

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад №175»
(МБДОУ № 175)**

ПРИКАЗ

09.01. 2024г.

№ 004

О противодействии коррупции
в сфере образования

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии со ст.179 Бюджетного кодекса РФ, Областным законом от 12.05.2009 N 218-ЗС "О противодействии коррупции в Ростовской области" (ред. от 30.07.2013 N 1165-ЗС)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Запретить сбор любых денежных средств на территории МБДОУ.
2. Осуществлять привлечение добровольных благотворительных денежных средств и материальных ценностей строго в соответствии с действующим законодательством и на добровольной основе, на основе личного добровольного заявления, договора благотворительной помощи, акта приема-передачи.
3. Систематически осуществлять контроль взаимодействия МБДОУ с советом родителей в части правомерности и обоснованности привлечения пожертвований на нужды образовательного учреждения с целью исключения случаев взимания наличных денежных средств и материальных ценностей с родителей воспитанников, недопущения противоправных действий при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности ДОУ.
4. Оплату всех добровольных благотворительных услуг/средств осуществлять через расчетный счет МБДОУ № 175
5. Провести организационную работу с советом родителей МБДОУ № 175 с целью побуждения их к регистрации в качестве юридических лиц - некоммерческих организаций с открытием банковского счета для зачисления добровольных целевых пожертвований спонсоров, родителей (законных представителей) воспитанников.
6. Ознакомить всех сотрудников ДОУ с федеральным и областным законодательством о противодействии коррупции персонально под роспись.
7. Обеспечивать постоянный контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств.
8. Провести родительские собрания во всех возрастных группах, на которых осветить вопросы изложенные в приказе.
9. Исполнение приказа и персональная ответственность возлагается на каждого сотрудника МБДОУ.
10. Делопроизводителю Харазия Т.Н. довести настоящий приказ до сведения всех работников под подпись.
11. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий

И.А.Садко

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад №175»
(МБДОУ № 175)**

ПРИКАЗ

09.01. 2024г.

№ 005

Об утверждении плана мероприятий
по противодействию коррупции
в МБДОУ № 175 на 2024 год

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях создания и внедрения организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБДОУ № 175

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ № 175 на 2024 год (Приложение 1).
2. Ответственной за работу по профилактике и противодействию коррупции в МБДОУ № 175 Доманова Ю.А. ознакомить работников МБДОУ с Планом под личную роспись.
3. Разместить План на официальном сайте МБДОУ.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ

Садко И.А.

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад №175»
(МБДОУ № 175)**

ПРИКАЗ

09.01.2024

№ 006

Об установлении ограничений, запретов
и возложений обязанностей на работников
в МБДОУ 175

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Областным законом от 12.05.2009 N 218-ЗС "О противодействии коррупции в Ростовской области" (ред. от 30.07.2013 N 1165-ЗС), постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 28.09.2015 № 882 «Об утверждении муниципальной программы «Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону» в соответствии с Приказом Управления образования города Ростова-на-Дону от 15.12.2015 № 1260

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Всем категориям работников МБДОУ №175 категорически запрещается взимать наличные средства и материальные ценности с родителей воспитанников.
2. Методисту МБДОУ № 175 Домановой Ю.А. провести совещание с педагогическими работниками МБДОУ №175 по вопросам исполнения плана противодействия коррупции в сфере образования и соблюдения законности при привлечении добровольных пожертвований родителей в срок до 12.02.2024 г.
3. Осуществлять взаимодействие с Родительским комитетом МБДОУ №175 в части правомерности и обоснованности привлечения пожертвований на нужды образовательного учреждения в законном порядке с целью исключения случаев взимания работниками МБДОУ №175 наличных денежных средств и материальных ценностей с родителей воспитанников.

Ответственный – заведующий МБДОУ №175 И.А. Садко

- заместитель заведующего по АХР И.В. Семешина

- методист Ю.А. Доманова

4. Своевременно информировать МКУ ОО Советского района о выявленных фактах взимания работниками МБДОУ №175 наличных денежных средств и материальных ценностей с родителей воспитанников. Срок – постоянно.

Ответственный – заведующий МБДОУ №175 И.А. Садко

Ответственность за исполнение приказа возложить на работников МБДОУ №175.

Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ №175 _____ И. А. Садко

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад №175»
(МБДОУ № 175)**

ПРИКАЗ

09.01.2024

№ 007

О мерах по усилению
антикоррупционной деятельности
в МБДОУ №175

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Областным законом от 12.05.2009 N 218-ЗС "О противодействии коррупции в Ростовской области" (ред. от 30.07.2013 N 1165-ЗС), постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 28.09.2015 № 882 «Об утверждении муниципальной программы «Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону» в соответствии с Приказом Управления образования города Ростова-на-Дону от 15.12.2015 № 1260

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Изучить нормативно-правовую базу Правительства РФ.
2. Создать (усовершенствовать), уголки по антикоррупции, на которых разместить стенды:
 - с нормативно-правовыми документами, регламентирующими деятельность учреждения (лицензия, свидетельство об аккредитации, устав и т.д.)
 - с нормативными актами о режиме работы учреждения, процедуре приема в образовательное учреждение, другие локальные акты и положения, обеспечивающие прозрачность нормативной базы.
 - график и порядок приема граждан заведующей учреждения по личным вопросам
 - опечатанный ящик, журнал по обращениям граждан в доступном месте.
3. Ввести в действие план антикоррупционной деятельности МБДОУ №175 на 2024 год.
4. Назначить ответственных лиц, наделенных функциями по предупреждению коррупционных действий в ДОУ.
7. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ №175 _____ И. А. Садко

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад №175»
(МБДОУ № 175)**

ПРИКАЗ

09.01.2024

№ 008

Об утверждении Правил
обмена деловыми подарками
и знаками делового гостеприимства

На основании Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. 03.04.2017), во исполнении Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (гл.1.ст.2.п.33., гл.5.ст.47,48)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (приложение № 1)
2. Ответственной за работу по профилактике и противодействию коррупции в МБДОУ № 175 Домановой Ю.А. ознакомить работников МБДОУ № 175 с Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства под роспись.
3. Всем категориям работников МБДОУ №175 при осуществлении своих трудовых функций неукоснительно соблюдать Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБДОУ №175.
4. Неисполнение работниками МБДОУ №175 настоящих Правил считать основанием для применения мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-процессуального характера.
5. Данные Правила вступают в силу с 10.01.2024 года и действуют до принятия новых.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ №175 _____ И. А. Садко

Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБДОУ №175**I. Общие положения**

1.1. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 175 Ростова-на-Дону (далее - Правила) разработаны в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-03 «О противодействии коррупции».

1.2. Правила определяют общие требования к дарению и принятию деловых подарков, а также к обмену знаками делового гостеприимства для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 175 (далее - МБДОУ).

1.3. Работники МБДОУ должны быть ознакомлены с положениями настоящих Правил под подпись при заключении трудового договора.

II. Требования к деловым подаркам и знакам делового гостеприимства

2.1 Деловые подарки и знаки делового гостеприимства являются общепринятым проявлением вежливости при осуществлении деятельности организаций.

2.2 Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства должны быть вручены и оказаны только от имени организации.

2.3 Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства не должны:

- быть дорогостоящими (стоимостью более трех тысяч рублей, за исключением дарения в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями) или предметами роскоши;
- создавать для получателя подарка обязательства, связанные с его должностным положением или исполнением им должностных обязанностей; представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- создавать репутационный риск для МБДОУ или иных организаций; быть в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

2.4 Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства могут быть прямо связаны с установленными целями деятельности организаций, с памяtnыми датами, юбилеями, общенациональными, профессиональными праздниками.

III. Обязанности работников МБДОУ

3.1 Работники МБДОУ могут получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства только на официальных мероприятиях в соответствии с нормами антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Владимирской области и настоящих Правил.

3.2 Работники МБДОУ обязаны: при получении делового подарка или знаков делового гостеприимства принять меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов;

- в случае возникновения конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при получении делового подарка или знаков делового гостеприимства в установленном порядке уведомить об этом работодателя;
- сообщить о получении делового подарка и сдать его в порядке, установленном локальными актами МБДОУ в случае, если подарок получен от лица организации (за исключением канцелярских принадлежностей, которые в рамках официальных мероприятий и командировок предоставлены каждому участнику в целях исполнения им своих должностных обязанностей, цветов и ценных подарков, которые вручены в качестве поощрения (награды)).

3.3 Работникам МБДОУ запрещается: в ходе проведения деловых переговоров, при заключении договоров, а также в иных случаях, когда подобные действия могут повлиять или создать

впечатление об их влиянии на принимаемые решения, принимать предложения от организаций или третьих лиц о вручении деловых подарков и об оказании знаков делового гостеприимства, деловые подарки и знаки делового гостеприимства; просить, требовать, вынуждать организации или третьих лиц дарить им либо лицам, с которыми они состоят в близком родстве или свойстве, деловые подарки и(или) оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства; принимать подарки в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

V. Ответственность работников МБДОУ

Работники МБДОУ несут дисциплинарную, административную и иную, предусмотренную федеральными законами и законами Ростовской области. ответственность за неисполнение настоящих Правил.

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад №175»
(МБДОУ № 175)**

ПРИКАЗ

09.01.2024

№ 009

Об утверждении перечня должностей,
замещение которых связано
с коррупционными рисками

В целях реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь нормами, установленными разделом III Указа Президента РФ от 18.05.2009 № 557 (изм. 21.12.2020 г.) для осуществления контроля исполнения коррупционно-опасных функций МБДОУ № 175

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (приложение).
2. Ответственному за работу по профилактике и противодействию коррупции в МБДОУ № 175 Домановой Ю.А. ознакомить заинтересованных работников с указанным Перечнем.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ № 175

И. А. Садко

Управление образования города Ростова-на-Дону

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 175» (МБДОУ № 175)**

ул. Белостокская 31 б г. Ростов-на-Дону, 344103, тел./факс:(863) 2221947, E-mail: skvorushka_175@mail.ru

Учено мнение
выборного органа первичной
профсоюзной организации МБДОУ № 175
Председатель выборного органа первичной
профсоюзной организации
_____ О.А. Киселёва

Утверждаю
Заведующий МБДОУ № 175
_____ И.А. Садко
Приказ от 09.01.2024 №009

**Перечень должностей МБДОУ № 175,
замещение которых связано с коррупционными рисками**

г. Ростов-на-Дону

1. Заведующий (осуществление организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций; предоставление муниципальных услуг гражданам; подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований; управление муниципальным имуществом; осуществление закупок для нужд учреждения).
2. Главный бухгалтер (осуществление организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций; предоставление муниципальных услуг гражданам; подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований; управление муниципальным имуществом; осуществление закупок для нужд учреждения).
3. Бухгалтер (осуществление организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций; предоставление муниципальных услуг гражданам; подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований; управление муниципальным имуществом; осуществление закупок для нужд).
4. Старший воспитатель (осуществление постоянно и временно организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций; предоставление муниципальных услуг гражданам; хранение и распределение материально-технических ресурсов).
5. Заместитель заведующего по АХР (осуществление постоянно административно-хозяйственных функций; участие в осуществлении муниципальных закупок; хранение и распределение материально-технических ресурсов).
6. Воспитатель (предоставление муниципальных услуг гражданам; хранение материально-технических ресурсов).
7. Младший воспитатель
8. Повар
9. Кухонный рабочий
10. Кладовщик
11. Сторож
12. Машинист по стирке белья
13. Кастелянша
14. Уборщик служебных помещений
15. Дворник
16. Делопроизводитель

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад №175»
(МБДОУ № 175)

Приказ

09.01.2024

№ 010

Об утверждении
оценки коррупционных рисков

На основании Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», для обеспечения эффективного противодействия коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Оценку коррупционных рисков деятельности МБДОУ №175 (прилагается).
2. Ответственной за работу по профилактике и противодействию коррупции в МБДОУ № 175 Домановой Ю.А. ознакомить работников МБДОУ № 175 с настоящим приказом под роспись.
3. Ответственность за выполнение приказа возложить на работников МБДОУ №175
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ №175 _____ И. А.Садко

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад №175»
(МБДОУ № 175)**

ПРИКАЗ

09.01.2024

№ 011

Об установлении ограничений, запретов
и возложения обязанностей на работников
учреждения в целях предупреждения коррупции

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. 09.01.2023), Областным законом от 12.05.2009 № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области», в целях совершенствования работы по профилактике коррупционных и других правонарушений, противодействию возникновения коррупциогенных факторов при оказании образовательных услуг в МБДОУ №175

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Установление ограничений, запретов и возложения обязанностей на работников МБДОУ №175», в целях предупреждения коррупционных проявлений в МБДОУ №175 (приложение № 1).
2. Ответственному за работу по профилактике и противодействию коррупции в МБДОУ № 175 Домановой Ю.А. ознакомить работников МБДОУ № 175 с настоящим приказом под роспись.
3. Ответственность за выполнение приказа возложить на работников МБДОУ №175.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ № 175 _____ И. А. Садко

УСТАНОВЛЕНИЕ ОГРАНИЧЕНИЙ, ЗАПРЕТОВ И ВОЗЛОЖЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ НА РАБОТНИКОВ МБДОУ №175, В ЦЕЛЯХ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ** Нормативное правовое регулирование ограничений, запретов и обязанностей установленных в целях противодействия коррупции в отношении работников МБДОУ № 175. В целях установления единой системы запретов и ограничений, обеспечивающих предупреждение коррупции в Российской Федерации Федеральными законами от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ, Федеральный закон № 230-ФЗ), статьей 349.2 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» установлены отдельные ограничения, запреты и обязанности в отношении руководителей государственных учреждений и работников, замещающих отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами (далее – работники). В целях реализации вышеуказанных нормативных правовых актов Минтрудом России приняты следующие приказы: № 223н от 27 мая 2013 г. «О перечне должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (далее – приказ Минтруда России № 223н); № 231н от 30 мая 2013 г. «О порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, к совершению коррупционных правонарушений» (далее – приказ Минтруда России № 231н); № 240н от 5 июня 2013 г. «Об утверждении порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (далее - приказ Минтруда России № 240н); № 258н от 13 июня 2013 г. «Об утверждении положения о проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации» (далее – приказ Минтруда России, № 258н). В соответствии со статьей 133 Федерального закона № 273-ФЗ организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в МБДОУ № 175, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников ;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов; 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2. ЗАПРЕТЫ, ОГРАНИЧЕНИЯ, ОБЯЗАННОСТИ

2.1. Работники, замещающие должности руководителей организаций и иные должности, предусмотренные приказом Минтруда России № 223, обязаны ежегодно представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

2.2. В случае непредставления по объективным причинам сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей уведомить об этом работодателя.

2.3. Граждане, претендующие на замещение должностей руководителей организаций и иных должностей, предусмотренных приказом Минтруда России № 223н, представляют при назначении на должность сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

2.4. Работники, замещающие должности руководителей организаций и иные должности, предусмотренные приказом Минтруда России № 223 н, обязаны представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), если сумма сделки превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки, и об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка.

2.5. Работники, замещающие должности руководителей организаций и иные должности, предусмотренные приказом Минтруда России № 223 н, обязаны уведомлять работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме.

2.6. Работодатель (его представитель), которому стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

2.7. Работник обязан уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

2.8. Запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения), Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника.

2.9. Работник обязан уведомлять работодателя (его представителя) о получении подарка в случае получения им подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника, и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3 тыс. рублей, по акту соответственно в

организацию с сохранением возможности его выкупа в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.10. Работник не вправе принимать без письменного разрешения работодателя (его представителя) от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий), если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями.

2.11. Работник не вправе входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством.

2.12. Работник не вправе заниматься без письменного разрешения работодателя (его представителя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством.

2.13. Работник обязан передавать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации в случае, если владение ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ОГРАНИЧЕНИЙ И ЗАПРЕТОВ В соответствии со статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности установлена Уголовным кодексом РФ. К преступлениям коррупционной направленности относятся противоправные деяния, связанные со злоупотреблением служебным положением, дачей взятки, получением взятки, злоупотреблением полномочиями, коммерческим подкупом либо иным незаконным использованием физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица (глава 23 и глава 30 УК РФ). За преступления коррупционной направленности Уголовным кодексом Российской Федерации предусмотрены следующие виды наказаний:

1) штраф;

2) лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;

3) обязательные работы; 4) исправительные работы;

5) принудительные работы;

б) ограничение свободы: лишение свободы на определенный срок. Административная ответственность за коррупционные правонарушения Нормативным правовым актом, устанавливающим административную ответственность, является Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) устанавливает административную ответственность более чем за 20 правонарушений коррупционного характера (в том числе предусмотренных статьями 7.27, 7.29 - 7.32, 13.11, 13.14, 15.21, 19.28, 19.29 КоАП РФ): - мелкое хищение (в случае совершения соответствующего действия путем присвоения или растраты); - нарушение порядка размещения заказа на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд заказчиков; - использование служебной информации на рынке ценных бумаг; - нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных); - разглашение информации с ограниченным доступом; - получение

незаконного вознаграждения от имени юридического лица; - незаконное привлечение к трудовой деятельности государственного служащего (бывшего государственного служащего) и другие. За совершение административные правонарушения коррупционной направленности могут устанавливаться и применяться следующие административные наказания:

- 1) административный штраф;
- 2) административный арест;
- 3) дисквалификация. Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения. Если совершенным коррупционным правонарушением (уголовного, административного, дисциплинарного характера) причиняется имущественный ущерб, то возникают деликатные обязательства (обязательства вследствие причинения вреда). Согласно ст. 1068 Гражданского кодекса Российской Федерации юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей. Статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации содержит запрет на дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3000 рублей, работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан. Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения. Нарушение запретов, требований и ограничений, установленных для работников в целях предупреждения коррупции, является основанием для применения дисциплинарных взысканий. В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Так, например, в соответствии с пунктом 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов) в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад №175»
(МБДОУ № 175)**

ПРИКАЗ

09.01.2024

№ 012

Об утверждении
антикоррупционной политики
МБДОУ №175 на 2024 год

На основании Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. 09.01.2023), для обеспечения эффективного противодействия коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить антикоррупционную политику МБДОУ №175 на 2024 год. (приложение 1).
2. Антикоррупционный стандарт деятельности МБДОУ № 175 в сфере осуществления закупок. (приложение 2)
3. Ответственному за работу по профилактике и противодействию коррупции в МБДОУ № 175 Домановой Ю.А ознакомить работников МБДОУ № 175 с настоящим приказом под роспись и обеспечить размещение настоящего приказа и принципов антикоррупционной политики на официальном сайте учреждения в установленном порядке.
4. Главному бухгалтеру ознакомить с положениями Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности МБДОУ № 175 всех работников бухгалтерской службы, членов единой комиссии по размещению заказов на поставки товаров, выполнения работ и оказания услуг для муниципальных нужд.
5. Ответственность за выполнение приказа возложить на работников МБДОУ №175
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ №175 _____ И. А. Садко

**Антикоррупционная политика
МБДОУ № 175
на 2022 – 2025 годы**

1. Общие положения

Настоящая политика разработана на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и «Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» от 08.11.2013г. (в обновленной редакции от 08.04.2014г.)

Цель политики: защита прав и свобод граждан, обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности в ДОУ.

Задачи политики:

- предупредить коррупционные правонарушения среди участников политики; - не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в детском саду;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации детского сада;
- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых детским садом образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, оставляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности детского сада, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Термины и определения:

Антикоррупционная политика - комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБДОУ «Антикоррупционная экспертиза правовых актов» - деятельность по выявлению и описанию коррупционных факторов, относящихся к действующим правовым актам и их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

Предупреждение коррупции - деятельность ДОУ по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

Субъекты антикоррупционной политики - общественные или иные организации, уполномоченные в пределах своей компетенции осуществлять противодействие коррупции.

Комиссия - комиссия по противодействию коррупции; коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения, работником (представителем) которой он является;

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

Личная заинтересованность работника (представителя учреждения) - заинтересованность работника (представителя учреждения), связанная с возможностью получения работником (представителем учреждения) при исполнении трудовых (должностных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

Учреждение – муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Детский сад компенсирующего вида «Золотой ключик»;

Официальный сайт - сайт учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности учреждения, электронный адрес которого включает доменное имя, права на которое принадлежат учреждению;

План противодействия коррупции - ежегодно утверждаемый руководителем учреждения документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции;

Предупреждение коррупции - деятельность учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами организации, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, учреждений и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Работник (сотрудник) - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с учреждением;

Руководитель организации (заведующий) - физическое лицо, которое в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ярославской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами учреждения и локальными нормативными актами осуществляет руководство учреждением, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

2. Основные принципы противодействия коррупции.

Противодействие коррупции в МБДОУ осуществляется на основе следующих принципов:

Принцип соответствия политики МБДОУ действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБДОУ № 175;

Принцип личного примера руководства. Ключевая роль заведующего МБДОУ № 175 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

Принцип вовлеченности работников. Информированность сотрудников МБДОУ № 175 о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур;

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБДОУ № 175, заведующего и сотрудников в коррупционную деятельность;

Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в МБДОУ таких антикоррупционных мероприятий, которые принесут значимый результат.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для сотрудников МБДОУ № 175 вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность заведующего МБДОУ № 175 за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

Принцип открытости. Информационная открытость деятельности МБДОУ № 175

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Область применения антикоррупционной политики ДОУ и круг лиц, попадающих под ее действие

Антикоррупционная политика МБДОУ распространяется на руководителя учреждения и сотрудников, вне зависимости от занимаемой ими должности и выполняемой функции.

4. Должностные лица МБДОУ, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

4.1 Руководитель учреждения является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МБДОУ.

4.2 Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МБДОУ;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МБДОУ;
- разработка проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБДОУ по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в МБДОУ и подготовка соответствующих отчетных материалов.

4.3 В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях; повышения эффективности функционирования МБДОУ за счет снижения рисков проявления коррупции; в ДОУ образуется коллегиальный орган - Комиссия по противодействию коррупции.

4.4 Цели, порядок образования, работы и полномочия комиссии по противодействию коррупции определены Положением о комиссии по противодействию коррупции.

5. Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции

5.1. Руководитель МБДОУ и работники вне зависимости от должности и стажа работы в организации в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

- руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБДОУ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБДОУ;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики МБДОУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики МБДОУ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики МБДОУ о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник.

6. Мероприятия по предупреждению коррупции

Работа по предупреждению коррупции в МБДОУ ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом противодействия коррупции.

7. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

7.1 МБДОУ и ее работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

7.2 Руководитель МБДОУ и работники вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

8. Внедрение стандартов поведения работников организации

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в МБДОУ устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и организации в целом.

8.2. Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников организации.

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в организации положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБДОУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ДОУ и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБДОУ.

9.2. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

9.3. Поступившая в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения информация проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МБДОУ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

9.4. Обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в ДОУ установлены Положением о конфликте интересов.

9.5. Организация берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

10.1. МБДОУ намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности учреждения.

10.2. В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции; оказания влияния третьих лиц на деятельность руководителя МБДОУ и работников при исполнении ими трудовых обязанностей; минимизации имиджевых потерь МБДОУ; обеспечения единообразного понимания роли и места деловых подарков, корпоративного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике организации; определения единых для всех работников организации требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях; минимизации рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий в МБДОУ действует Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

11. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

11.1 Установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

11.2 Внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения МБДОУ в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.).

11.3 Распространение среди контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в ДООУ.

11.4 Включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционная оговорка).

11.5 Размещение на официальном сайте МБДОУ информации о мерах по предупреждению коррупции, предпринимаемых в ДООУ.

12. Оценка коррупционных рисков организации

12.1. Целью оценки коррупционных рисков МБДОУ являются:

- обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности МБДОУ;

- рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;

- определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности ДООУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ДООУ.

12.2. Оценка коррупционных рисков МБДОУ осуществляется ежегодно в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации.

13. Антикоррупционное просвещение работников

13.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в ДООУ на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

13.2. Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет МБДОУ в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

13.3. Антикоррупционная пропаганда осуществляется через средства массовой информации, наружную рекламу и иными средствами в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

13.4. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики в ДООУ. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

14. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

14.1. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МБДОУ декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

14.2. МБДОУ принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации стало известно.

14.3. МБДОУ принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

14.4. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно - надзорных мероприятий в отношении МБДОУ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

14.5 Руководитель МБДОУ и работники оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

14.6 Руководитель ДОУ и работники не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно-надзорных и правоохранительных органов.

15. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

15.1. МБДОУ осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

15.2 Должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в МБДОУ, на основании которого в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

15.3 Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции.

16. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение политики позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников детского сада;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации детского сада; формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад №175» (МБДОУ № 175)**

344103, г.Ростов-на-Дону,
ул.Белостокская, 31 б
ИНН/КПП: 6168099030/616801001
ОГРН 1026104364384
ОКПО 5161838

Тел./факс:(863) 222-19-47
(863) 266-44-00
E-mail: skvorushka_175@mail.ru

Принято

на Общем собрании

работников МБДОУ №175

Протокол №1

от 09.01.2024г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ № 175

_____ И.А.Садко

Приказ № 002

от «09» января 2024г.

**АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МБДОУ № 175
В СФЕРЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЗАКУПОК
ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ
ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ НУЖД**

1.1. Основные понятия и задачи введения Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности

Коррупция - подкуп (получение или дача взятки), любое незаконное использование лицом своего публичного статуса, сопряженное с получением выгоды (имущества, услуг или льгот, в том числе неимущественного характера) как для себя, так и для своих близких вопреки законным интересам общества и государства, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу.

Коррупционное правонарушение - общественно вредное либо общественно опасное деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом установлена гражданско- правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Антикоррупционные стандарты - единые для обособленной сферы правового регулирования гарантии, ограничения или запреты, обеспечивающие предупреждение или уменьшение воздействия коррупции на функционирование данной сферы.

Задачи введения антикоррупционного стандарта:

- создание системы противодействия коррупции в МБДОУ № 175;
- устранение факторов, способствующих созданию условий для проявления коррупции в учреждении;
- формирование нетерпимости к коррупционному поведению;
- повышение эффективности деятельности МБДОУ № 175;
- повышение ответственности работников учреждения при осуществлении ими своих прав и обязанностей;
- введение возможности мониторинга со стороны граждан, общественных объединений и средств массовой информации закупочной деятельности МБДОУ № 175.

1.2. Перечень нормативных правовых актов, регламентирующих применение Антикоррупционного стандарта.

Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ;

Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ;

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;

Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

Федеральный закон от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

Федеральный закон от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции»;

Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 21.11.2013 № 1043 «О требованиях к формированию, утверждению и ведению планов закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд субъекта Российской Федерации и муниципальных нужд, а также требованиях к форме планов закупок товаров, работ, услуг»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 25.11.2013 № 1063 «Об утверждении Правил определения размера штрафа, начисляемого в случае ненадлежащего исполнения заказчиком, поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств, предусмотренных контрактом (за исключением просрочки исполнения обязательств заказчиком, поставщиком (подрядчиком, исполнителем), и размера пени, начисляемой за каждый день просрочки исполнения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательства, предусмотренного контрактом»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 05.06.2015 № 554 «О требованиях к формированию, утверждению и ведению плана-графика закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд субъекта Российской Федерации и муниципальных нужд, а также о требованиях к форме плана-графика закупок товаров, работ, услуг»;

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 21.03.2016 № 471-р «О перечне товаров, работ, услуг, в случае осуществления закупок которых заказчик обязан проводить аукцион в электронной форме (электронный аукцион)»;

Приказ Минэкономразвития России от 02.10.2013 № 567 «Об утверждении Методических рекомендаций по применению методов определения начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем)»

Областной закон от 26.07.2005 № 344-ЗС «О государственной гражданской службе Ростовской области»;

Областной закон от 18.09.2006 № 540-ЗС «Об обращениях граждан»;

Областной закон от 12.05.2009 № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области».

1.2. Цели и задачи введения антикоррупционного стандарта.

1.2.1. Антикоррупционный стандарт деятельности МБДОУ № 175 в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд (далее - Стандарт) представляет собой единую систему запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в сфере закупок в МБДОУ № 175

1.2.2. Введение антикоррупционного стандарта осуществлено в целях совершенствования деятельности МБДОУ № 175 создания эффективной системы реализации и защиты прав граждан и юридических лиц.

2. Задачи введения антикоррупционного стандарта:

2.1. Создание системы противодействия коррупции МБДОУ;

-устранение факторов, способствующих созданию условий для проявления коррупции в МБДОУ;

-формирование МБДОУ нетерпимости к коррупционному поведению;

-повышение эффективности МБДОУ;

2.2. Запреты, ограничения и дозволения, обеспечивающие предупреждение коррупции в деятельности МБДОУ.

2.3. Запреты, ограничения и дозволения устанавливаются в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации, Ростовской области и муниципальных правовых актов города Ростова-на-Дону.

2.4. Перечень запретов, ограничений и дозволений в сфере осуществления закупок для муниципальных нужд приведен в разделе 2 настоящего Антикоррупционного стандарта.

2.5. Требования к применению и исполнению Антикоррупционного стандарта МБДОУ.

2.5.1. Антикоррупционный стандарт применяется в деятельности МБДОУ при осуществлении своих функций и исполнении полномочий в сфере осуществления закупок для муниципальных нужд.

2.5.2. Применение и исполнение Антикоррупционного стандарта является обязанностью руководителя, гл.бухгалтера МБДОУ, контрактного управляющего.

При неисполнении обязанности, установленной в абзаце 1 настоящего подпункта, работники МБДОУ несут ответственность:

-дисциплинарную в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- административную в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

- уголовную в соответствии с Уголовным кодексом Российской Федерации.

2.6. Контроль за соблюдением установленных запретов, ограничений и дозволений осуществляют главные распорядители бюджетных средств города Ростова-на-Дону (далее - органы ведомственного контроля).

2.6.1. Формы контроля за соблюдением установленных запретов, ограничений и дозволений.

2.6.2. Должностные лица органов контроля в сфере закупок на основании статьи 99 Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и ведомственного контроля на основании статьи 100 Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 27.03.2014 N 322 "Об утверждении Порядка осуществления ведомственного контроля в сфере закупок для обеспечения муниципальных нужд города Ростова-на-Дону" вправе требовать от сотрудников контрактной службы (контрактного управляющего).

2.6.3. Представить документы и информацию о закупках; дать объяснения в письменной и устной форме о фактах или попытках нарушения установленных запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

2.6.4. Общественный контроль за соблюдением Стандарта осуществляется в целях реализации положений Стандарта, содействия совершенствованию деятельности МБДОУ № 175 и создания эффективной системы реализации и защиты прав граждан и юридических лиц при осуществлении закупок заказчиками города Ростова-на-Дону, предупреждения, выявления нарушений требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок и информирования заказчиков, контрольных органов в сфере закупок о выявленных нарушениях.

2.6.5. Общественные объединения и объединения юридических лиц, осуществляющие общественный контроль, вправе:

- подготавливать предложения по совершенствованию Стандарта;
- направлять заказчикам города Ростова-на-Дону запросы о предоставлении информации об осуществлении закупок и о ходе исполнения контрактов;

- осуществлять независимый мониторинг закупок и оценку эффективности закупок, в том числе оценку осуществления закупок и результатов исполнения контрактов в части их соответствия требованиям настоящего Стандарта;

- обращаться от своего имени в муниципальные органы с заявлением о проведении мероприятий по контролю в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд";

- обращаться от своего имени в правоохранительные органы в случаях выявления в действиях (бездействии) заказчика, комиссий по осуществлению закупок и их членов, должностных лиц контрактной службы, контрактных управляющих признаков состава преступления;

- обращаться в суд в защиту нарушенных или оспариваемых прав и законных интересов МБДОУ в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.7. Порядок изменения установленных запретов, ограничений и дозволений.

2.7.1. Изменение установленных запретов, ограничений и дозволений производится путем внесения изменений в настоящий Анतिकоррупционный стандарт.

2.7.2. В целях предупреждения коррупции при осуществлении закупок на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд устанавливаются следующие:

3. Запреты:

3.1. На совершение заказчиками, МБДОУ, их должностными лицами, комиссиями по осуществлению закупок, членами таких комиссий, участниками закупок любых действий, которые противоречат требованиям законодательства о контрактной системе, в том числе приводят к недопущению, ограничению или устранению конкуренции, в частности к необоснованному ограничению числа участников закупок;

3.2. На участие в работе комиссии по осуществлению закупок физических лиц, которые были привлечены в качестве экспертов к проведению экспертной оценки конкурсной документации, заявок на участие в конкурсе, осуществляемой в ходе проведения предквалификационного отбора, оценки соответствия участников конкурса дополнительным требованиям, либо физических лиц, лично заинтересованных в результатах определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей), в том числе физических лиц, подавших заявки на участие в таком определении или состоящих в штате МБДОУ, подавших данные заявки, либо физических лиц, на которых способны оказать влияние участники закупки, состоящих в браке с руководителем участника закупки, либо являющихся близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами), усыновителями руководителя или усыновленными руководителем участника закупки, а также непосредственно осуществляющих контроль в сфере закупок должностных лиц контрольного органа в сфере закупок. В случае выявления в составе комиссии указанных лиц заказчик, принявший решение о создании комиссии, обязан незамедлительно заменить их другими физическими лицами, которые лично не заинтересованы в результатах определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и на которых не способны оказывать влияние участники закупок, а также физическими лицами, которые не являются непосредственно осуществляющими контроль в сфере закупок должностными лицами контрольных органов в сфере закупок;

3.3. На немотивированное отклонение заявок на участие в соответствующих процедурах закупок или принятие решения о внесении изменений либо об отказе от проведения таких процедур в сроки, не предусмотренные действующим законодательством;

3.4. На создание любых препятствий, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством об охране государственной, коммерческой или иной тайны, к освещению средствами массовой информации хода и результатов осуществления закупок, а также для доступа средств массовой информации, заинтересованных организаций и граждан к информации, возникающей в процессе проведения процедур закупок для обеспечения муниципальных нужд;

3.5. На выставление любых не предусмотренных действующим законодательством требований по установлению подлинности документов, представляемых участниками закупок, в том числе подтверждающих квалификацию;

3.6. На ограничение доступа к участию в закупках, не предусмотренное федеральными законами или иными нормативными правовыми актами;

3.7. Иные запреты, предусмотренные действующим законодательством.

4. Ограничения:

- на осуществление закупок без использования конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей);

- на введение квалификационных требований, предъявляемых к участникам закупок, не предусмотренных действующим законодательством;

- на участие в закупках лиц, находящихся в реестре недобросовестных поставщиков;

- конкуренции между участниками закупок путем включения в состав лотов товаров, работ, услуг, технологически и функционально не связанных с товарами, работами, услугами, поставки, выполнение, оказание которых являются объектом закупки;

- иные ограничения, предусмотренные действующим законодательством.

5. Дозволения:

5.1. На установление порядка планирования закупок, определения поставщика (подрядчика, исполнителя), исполнения и контроля за исполнением закупок в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

5.2. На создание уполномоченного органа для осуществления функций по осуществлению закупок для обеспечения муниципальных нужд;

5.3. На формирование комиссий по осуществлению закупок с учетом требований действующего законодательства;

5.4. На использование законодательно установленных предельных величин значимости критериев оценки заявок, окончательных предложений участников закупки товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;

5.5. На принятие решения о способе определения поставщика (подрядчика, исполнителя);

5.6. На требование уплаты штрафа в случае ненадлежащего исполнения поставщиком (исполнителем, подрядчиком) обязательств и пени, начисляемой за каждый день просрочки исполнения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательства, предусмотренного контрактом;

5.7. На проведение экспертизы результатов, предусмотренных контрактом, своими силами или с привлечением экспертов, экспертных организаций на основании контрактов, заключенных в соответствии с законодательством о контрактной системе;

5.8. На обращение муниципального заказчика, заказчика в суд в случае, если победитель конкурса, электронного аукциона, запроса котировок, закрытого аукциона признан уклонившимся от заключения контракта с требованием о возмещении убытков, причиненных уклонением от заключения контракта в части, не покрытой суммой обеспечения заявки на участие в конкурсе, электронном аукционе, запросе котировок, закрытом аукционе;

5.9. На заключение контракта с участником электронного аукциона, который предложил такую же, как и победитель такого аукциона, цену контракта или предложение о цене контракта которого содержит лучшие условия по цене контракта, следующие после условий, предложенных победителем такого аукциона, только в случае, если победитель электронного аукциона признан уклонившимся от заключения контракта;

5.10. На определение обязательств по контракту, которые должны быть обеспечены;

5.11. На исключение из перечня поставщиков участника закупки в случае установления недостоверности информации, содержащейся в представленных участником предварительного отбора документах;

5.12. На заключение энергосервисных контрактов, предметом которых является совершение исполнителем действий, направленных на энергосбережение и повышение энергетической эффективности использования указанных энергетических ресурсов;

5.13. Иные дозволения, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

УТВЕРЖДАЮ
приказом по МБДОУ №175
№ 005 от 09.01.2024 г

Заведующий _____ Садко И.А.

План мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в МБДОУ № 175 на 2024 год

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственный	Отметка о выполнении
1.	Разработка и утверждение плана по профилактике коррупционных правонарушений в МБДОУ № 175 на 2024 год	Январь	Садко И.А. заведующий Административная группа	Приказ от 09.01.2024 № 005 Протокол заседания
2.	Проведение заседаний комиссии по урегулированию конфликта интересов в МБДОУ и обеспечение контроля исполнения принятых решений	По требованию	Доманова Ю.А. председатель	Протокол заседания
3.	Проведение мониторинга антикоррупционного законодательства и приведение нормативных актов МБДОУ в соответствие с нормативно-правовыми актами РФ и РО	Декабрь 2023	Садко И.А. заведующий Административная группа	Приказ о проведении мониторинга
4.	Организация эффективной работы по соблюдению требований к служебному поведению работников МБДОУ и урегулированию конфликтов интересов: -в обеспечении соблюдения работниками ограничений и запретов, требований	26.12.2024	Садко И.А. заведующий Административная группа	Семинар-практикум Герасименко О.В План

	о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения или обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 №273 ФЗ «О противодействии коррупции», и другими федеральными законами; - в осуществлении мер по предупреждению коррупции.			
5.	Организация работы по соблюдению всеми категориями работников МБДОУ № 175 локальных актов по противодействию коррупции	Постоянно	Садко И.А. заведующий Административная группа	Протокол производственных совещаний
6.	Осуществление комплекса мер организационных, разъяснительных мер по соблюдению работниками МБДОУ запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.	Постоянно	Садко И.А. заведующий	Протокол производственных совещаний
7.	Изучение работниками учреждения нормативной документации и локальных актов по противодействию коррупции в МБДОУ, Национального плана противодействия коррупции на 2021-	Январь 2024	Садко И.А. заведующий	Протокол общего собрания трудоого коллектива №1

	2024 годы.			
8.	Размещение на информационных стендах номера телефона, по которому сообщить о ставших известными случаях коррупции со стороны дошкольного учреждения.	Постоянно	Садко И.А. заведующий Методист Старший воспитатель	Фото отчет
9.	Размещение на информационных стендах памяток, объявлений(плакатов) об общественно опасных последствиях проявления коррупции, о реализации Нац плана	Сентябрь-декабрь 2024г. 2024г.	Садко И.А. заведующий методист	Фото отчет
10.	Обеспечение контроля реализации в МБДОУ №175 мер по предупреждению коррупции, установленных статьей 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействия коррупции»	Ноябрь	Садко И.А. заведующий	Тестирование сотрудников Скрин Гугл формы
11.	Строгое соблюдение законодательства при закупке товаров, работ, услуг для муниципальных нужд в рамках реализации Федерального закона от 05.04.2013 44 -ФЗ	Постоянно	Садко И.А. заведующий Главный бухгалтер	Сдача квартальной отчетности Бухгалтерии в МКУ
12.	Обеспечение соблюдения сотрудниками МБДОУ №175 Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБДОУ № 175, подготовка памяток	Март Сентябрь Декабрь	Садко И.А. заведующий	Протоколы производственных совещаний

	для сотрудников по предупреждению фактов коррупционных действий.			
13.	Проведение родительских собраний во всех 16 группах МБДОУ №175, «Об утверждении комплекса мер по недопущению незаконного сбора денежных средств с родителей (законных представителей)»	Сентябрь 2024	Садко И.А. заведующий	Протоколы родительских собраний групп
14.	Ознакомление родительской общественности с отчетом по расходованию бюджетных и внебюджетных средств за период с 1.01.2024 по 1.09.2024	сентябрь	Садко И.А. заведующий Главный бухгалтер	Протоколы родительских собраний групп
15.	Анализ результатов исполнения плана мероприятий МБДОУ по противодействию коррупции в сфере образования	Декабрь 2024г.	Доманова Ю.А.	Аналитическая справка
16.	Своевременная подача руководителем сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера	Ежегодно	Садко И.А. заведующий	Справка о доходах БК для госслужащих